

BKD Werte

Langfristig

- Wir orientieren uns an der BKD-Strategie und setzen diese konsequent um.
- Wir beobachten unser Umfeld umsichtig und wachsam.
- Unsere Handlungen berücksichtigen die langfristigen Konsequenzen und sind auf Kontinuität ausgerichtet.
- Wir überprüfen die Wirkungen unseres Tuns und treffen notwendige Massnahmen.

Verbindlich

- Wir sagen, was wir tun und wir tun, was wir sagen.
- Wir sind ein verlässlicher Partner für unsere Anspruchsgruppen.
- Wir setzen politische Entscheidungen konsequent um.

Einfach

- Wir reduzieren Komplexität auf das Wesentliche.
- Wir streben nach Lösungen, die einfach umsetzbar sind.
- Einfachheit ist uns wichtiger als Perfektionismus.
- Wir kommunizieren verständlich und nachvollziehbar.

Offen

- Wir fördern und fordern kreative, auch unkonventionelle Lösungen.
- Wir sind offen für Anregungen und für Veränderungen.
- Wir akzeptieren Widersprüchlichkeiten als Bestandteil unseres Alltags.

Partnerschaftlich

- Wir beteiligen unsere Anspruchsgruppen bei der Erarbeitung von Lösungen.
- Wir arbeiten fach- sowie bereichsübergreifend zusammen und teilen unser Wissen.

BKD Führungsgrundsätze

Wir führen mit Engagement und Freude. Wir bekennen uns zu einer partizipativ-situativen Führung, die auf Eigenverantwortung basiert.

Unser Führungsverhalten ist von Wertschätzung, Respekt und Vertrauen geprägt und orientiert sich an den BKD-Werten: langfristig, verbindlich, einfach, offen und partnerschaftlich.

1. Wir vereinbaren klare Ziele sowie fordern und fördern gute Leistung.

Die Vereinbarung überprüfbarer Ziele schafft Klarheit für Mitarbeitende und Vorgesetzte. Sie fördert das eigenverantwortliche Handeln.

Dadurch entstehen Engagement und Leistung, die auch eingefordert werden.

2. Wir nutzen gegenseitiges Feedback für unsere Entwicklung.

Die offene und partnerschaftliche Kommunikation ist die Grundlage unserer Feedbackkultur. Das regelmässige, gegenseitige und bewusste Feedback trägt zur Zielerreichung sowie zur individuellen und gemeinsamen Entwicklung bei.

3. Wir übertragen Aufgaben in Übereinstimmung mit Kompetenzen und Verantwortung.

Qualifizierte Mitarbeitende nehmen ihre Aufgaben mit einem hohen Mass an Eigenverantwortung wahr. Mit der Aufgabe werden auch die dazugehörenden Kompetenzen delegiert. Das Vertrauen zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden fördert die Leistung und die Entwicklung.

4. Wir nehmen uns Zeit für die Führung.

Bewusste Führung erfordert Zeit. Reflexion und kontinuierlicher Dialog steigern die Führungsqualität. Wir wenden die zur Verfügung stehenden Führungsinstrumente konsequent an. Mitarbeitende und Vorgesetzte arbeiten an ihren führungsrelevanten Kompetenzen.

5. Wir kommunizieren transparent, verständlich und zeitgerecht.

Wir erläutern Entscheidungen, Hintergründe und Wirkungen. Wir machen verbindliche und verständliche Aussagen. Der partnerschaftliche Dialog mit unseren Anspruchsgruppen ist für uns wichtig. Die transparente und zeitgerechte Information schafft Vertrauen und Akzeptanz.